

POLITICA PER LA DIVERSITA', L'EQUITA' E L'INCLUSIONE (DEI)

Introduzione

In Subbyx vogliamo che tutte le persone si sentano accolte, rispettate e valorizzate. Vogliamo un'azienda dove le differenze siano considerate una **ricchezza**, e non un ostacolo. Per questo, abbiamo adottato una politica di **Diversità, Equità e Inclusione (DEI)**.

Questa policy serve a guidare le nostre azioni quotidiane e strategiche per creare un ambiente di lavoro sicuro, equo e inclusivo per **tutti e tutte**, senza eccezioni.

1. Cosa intendiamo per Diversità, Equità e Inclusione

Diversità

La **diversità** si riferisce a tutte le differenze tra le persone, visibili o invisibili. Parliamo di:

- Genere (uomo, donna, non binario, trans...)
- Orientamento sessuale e affettivo
- Origine etnica e nazionale
- Età (giovani, senior...)
- Disabilità fisiche, cognitive, sensoriali
- Religione, cultura, lingua
- Status socio-economico
- Background educativo o professionale

In Subbyx crediamo che la presenza di queste differenze **arricchisca** la nostra cultura aziendale e stimoli la creatività.

Inclusione

Inclusione significa creare un ambiente in cui *tutti si sentano parte integrante* dell'azienda, liberi di esprimersi e contribuire; è necessario che ciascuno si senta **accolto, ascoltato, valorizzato**.

Esempi di inclusione:

- Riunioni dove tutti possono parlare.
- Comunicazioni interne accessibili e rispettose.
- Ascolto attivo e rispetto reciproco.

Equità

L'**equità** indica l'impegno a creare condizioni di lavoro trasparenti, dove processi e programmi imparziali tengano conto dei diversi bisogni e condizioni personali.

Non significa dare a tutti la stessa cosa, ma dare a ciascuno **ciò di cui ha bisogno** per avere le stesse opportunità.

Per esempio:

- Offrire strumenti specifici a chi ha una disabilità.
- Prevedere mentoring per persone provenienti da contesti svantaggiati.

2. I nostri obiettivi principali

Subbyx si impegna a:

- **Eliminare qualsiasi forma di discriminazione** o disparità.
- **Favorire la partecipazione attiva** di tutte le persone, indipendentemente dalle loro caratteristiche.
- **Promuovere la cultura DEI** all'interno e all'esterno dell'azienda.
- **Monitorare i progressi** con strumenti trasparenti e aggiornati.
- **Formare e sensibilizzare** chi lavora in Subbyx per costruire consapevolezza condivisa.

3. Le dimensioni della diversità che valorizziamo

Genere e identità di genere

Promuoviamo la parità tra i generi e lottiamo contro stereotipi, sessismo e discriminazioni. Sosteniamo:

- La piena genitorialità, indipendentemente dal genere.
- La rappresentanza paritaria nei ruoli di leadership.
- Il contrasto alla violenza e alle molestie di genere.

Orientamento sessuale e affettivo

Rispettiamo tutte le forme di orientamento e identità. Lavoriamo per eliminare ogni forma di discriminazione evitando pregiudizi impliciti.

Disabilità

Ci impegniamo a garantire **accessibilità fisica, digitale e culturale**, per permettere a tutti di lavorare in modo efficace. Lavoriamo per abbattere le barriere, visibili e invisibili.

Multiculturalità e background etnico

Accogliamo persone di ogni provenienza e crediamo nel valore delle prospettive internazionali. Valorizziamo:

- Le diverse lingue e tradizioni.
- Le esperienze interculturali.
- La collaborazione tra culture diverse.

Intersezionalità

Riconosciamo che ogni persona può avere più identità che si intrecciano. Lavoriamo per **comprendere la complessità** di ogni individuo, evitando approcci semplicistici o “a compartimenti”.

4. Come integriamo DEI nei processi aziendali

Subbyx si impegna a:

- **Assumere con criteri trasparenti**, evitando favoritismi o bias.
- **Formare manager e team leader** su leadership inclusiva.
- **Valutare le performance in modo equo**, tenendo conto di capacità, risultati e contesto.
- **Garantire pari opportunità di crescita e carriera.**
- **Gestire in modo equo le retribuzioni**, monitorando e correggendo eventuali gap (es. di genere).
- **Progettare comunicazioni e contenuti visivi rispettosi e rappresentativi** della diversità.

5. Segnalazioni e ascolto

Ogni persona ha il diritto di segnalare comportamenti non inclusivi o discriminatori. Le segnalazioni possono essere fatte:

- In forma anonima, usando l'apposito modulo digitale.

Chi segnala sarà **protetto da ritorsioni**. Subbyx indagherà con serietà e riservatezza.

Il team HR è sempre disponibile all'ascolto riservato per qualsiasi situazione che possa creare disagio o sconforto.

6. Monitoraggio e miglioramento continuo

- Ogni anno verifichiamo l'efficacia della policy attraverso dati, feedback e valutazioni.
- Pubblicheremo i nostri progressi in modo trasparente (es. report di sostenibilità).
- La policy verrà aggiornata almeno **una volta all'anno**.

7. Impegno condiviso

La Diversità, l'Equità e l'Inclusione non sono solo responsabilità del management: **ci riguardano tutti**. In Subbyx ci impegniamo insieme a:

- **Favorire il rispetto** nelle relazioni quotidiane.
- **Agire** quando vediamo ingiustizie.
- **Contribuire a un ambiente dove ognuno possa essere sé stesso**.